



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [濠江日報：逾百離岸公司僱員 求助勞工界議員表訴求](#)
2. [正報：管專協慶祝 34 周年會慶 培養更多優秀管理人才](#)
3. [力報：培訓本地救生員 不假外求](#)
4. [澳門會展經濟報：崔世安：從政策資源加大支持澳門青創發展](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港 01：銀髮產業發展潛力大 林正財：不應設退休年齡上限](#)
2. [晴報：公司太子女上場 36 年老臣子即被炒 300 億](#)
3. [星島日報：中大調查 近九成人支持延長至 14 周有薪產假](#)
4. [香港電台：懷孕員工身體不適缺勤不獲續約 職工盟：法律有漏洞](#)

其他新聞：2 篇

1. [華僑報：現代電視：東莞市松山湖管委會率團來澳招商引資冀莞澳加強青年人才培養](#)
2. [現代電視：杭州廈門再推落戶新政：技能型人才成“新寵”](#)



澳門新聞 4 篇

1. 逾百離岸公司僱員 求助勞工界議員表訴求

[2018-10-8] 政府早前宣佈將廢止本澳離岸業務法律制度，由於政策信息不清晰，加之業界不利傳言此伏彼起，引起一眾於離岸公司上班的僱員的強烈不安與焦慮，擔憂引發失業潮，飯碗不保。日前，近一百二十名離岸公司僱員向勞工界議員尋求幫助，希望促成政府採取積極措施，保障相關僱員的就業權益。工聯總會副理事長、議員李振宇、林倫偉及文職人員總會理事長梁普宇接見相關僱員。

突廢業務法僱員感焦慮

絕大多數離岸公司僱員表示，他們普遍擔心政府廢止離岸業務法律制度後，或將導致大量離岸公司撤走，直接影響約一千七百名僱員及其家庭的生計，同時可能會對本澳銀行、地產、會計核數及物流等行業的發展造成不利影響。認為在現時國際經濟形勢不明朗、政府對未來經濟研判由「穩中向好」調整為「穩中有變」的情況下，法案對本澳經濟造成的影響將難以估計。

相關離岸公司僱員指出，歐盟去年十二月將本澳列為不合作稅務管轄區時，作為回應，政府曾表示正在檢討和研究完善離岸業務法律制度。但時隔不足一年，政府卻一刀切，將相關制度完全廢止，令一眾離岸公司僱員深感失望，認為政府做法雖然回應了經濟合作與發展組織對本澳離岸業務制度的批評，卻枉顧了僱員的就業權益，質疑政府因改變政策而導致相關僱員勞動權益受損，難道不應承擔應有的責任？

他們續表示，離岸業務法律制度自一九九九年實施以來，近二十年來對促進就業和推動本澳經濟適度多元發展起到了一定的積極作用。現在政府廢止相關制度，可能會影響本澳的投資環境，打擊投資者的信心，降低本澳對外資的投資吸引力。他們指出，雖然政府表示歡迎離岸公司繼續在澳發展非離岸業務，但並未推出明晰的鼓勵措施，在缺乏誘因的情況下，離岸公司會否繼續營運存疑。即使有離岸公司願意轉為有限公司繼續營運，按本澳現行法律，實體有限公司可以不聘用本地人，這令他們更感到彷徨失措。



不忘初心保障就業權益

李振宇、林倫偉及梁普宇希望政府能夠傾聽並重視相關離岸公司僱員的意見和焦慮，認真思考解決方案，不管是考慮離岸公司曾經為本澳經濟發展所做的貢獻，還是保障居民就業權益，政府都不應置之不理。他們冀望政府未雨綢繆，做好應對法案生效前後可能出現的一系列問題的準備，尤其要做好政策措施的宣講、確保僱員就業的服務、公積金和遣散費的妥善處理、轉職培訓，以及勞動權益保障等工作，讓相關僱員對職業前景感到安心。

據悉，離岸公司僱員將於週一至週三同步進行簽名和網上調查工作，匯總資料後計劃約見官員，反映期望和訴求，冀事情得到圓滿解決。

2. 管專協慶祝 34 周年會慶 培養更多優秀管理人才

[2018-10-9] 澳門管理專業協會昨日舉行三十四週年會慶晚宴，會長崔世昌表示，未來協會將繼續為澳門引入最先進的管理理論和培訓課程，務求為各階層的管理人員提供最全面的課程支援，透過分享世界各地最新的管理經驗，讓更多在職人士立足澳門，放眼世界，並藉終身學習，實現人生目標。

活動昨晚七時半假旅遊塔舉行，社會文化司司長代表、高教辦主任蘇朝暉，中聯辦經濟部副部長級助理張建華，外交公署參贊張堅，勞工局局長黃志雄，澳門基金會行政委員會委員黎振強，房屋局局長山禮度，民署管委會主席戴祖義，交通局局長林衍新，教青局局長老柏生，行政會委員梁慶庭、鄭志強，議員麥瑞權、李靜儀等出席。

崔世昌表示，隨著特區政府對粵港澳大灣區發展規劃的落實逐漸深化，區域整合定將成為澳門未來發展的主旋律。面對如此難得一遇的發展機遇，應把握良機，在各方政策的助力下，以更具前瞻性和積極務實的思維，共同為澳門開闢更大的發展空間。協會一直以來秉持著為澳門培養管理專才，致力為本澳的人才培育及未來發展盡一分綿力。34 年來，協會與時俱進，為在職人士提供多元化、優質及靈活的學習機會，專注於培育本地管理人的專業技能、知識和自信，從而成為德才兼備的社會傑出人士，以提升本澳社會的總體競爭力，達致企業長青。展望未來，協會將銳意創新，繼續為澳



門引入最先進的管理理論和培訓課程，務求為各階層的管理人員提供最全面的課程支援，透過分享世界各地最新的管理經驗，讓更多在職人士立足澳門，放眼世界，並藉終身學習，實現人生目標。

蘇朝暉表示，34年來，協會堅持創會宗旨和人才培育的使命，引入現代管理學理論，開設各種專業培訓課程，為澳門培育了一代又一代管理精英，無論政府部門、本地企業、服務團體機構或是學員本身的專業成長都獲益良多。創意經濟的發展，需要有相應的管理知識和技巧才能加以推動，需要融合宏觀文化視野、基本藝術感知，以及產業經營管理行銷知識能力三者於一體，才能為創意城市的建設注入源源不絕的動力。為此，特區政府亦將繼續加大資源投入，全力支持各個專業團體開展人才培訓服務，特別是創意、創新產業人才的培養。他希望協會繼續發揮社會精英雲集、實務經驗豐富的優勢，善用粵港澳大灣區發展及國家“一帶一路”建設的契機，緊扣時代需求，為培養更多具有國際視野、創新精神和實踐能力的優秀管理人才作出更大的貢獻。

協會理事長劉永誠致感謝辭稱，過去一年，協會深切體會到企業求才殷切，在職人士對持續進修的需求大增，這些都表明了學習型社會的構建已成為社會主流，亦激勵協會優化教學質素，為本澳社會提供一流的教育服務。除了為在職人士提供各類專業證書課程、學位課程、專題工作坊和講座，協會還將續辦“設施管理師”「一試兩證」課程，為有需要的專業人士提供系統的設施管理知識。此外，協會亦將進一步加強與鄰近城市的區域合作，拓展本地的設施管理培訓，致力將專業培訓帶到大灣區城市群。

3. 培訓本地救生員 不假外求

[2018-10-10] 多個公共泳池因承判救生員服務公司救生員罷工而關閉事件，持續已一個多月，至今仍未解決，受影響公共泳池依然關閉。每年8月及9月都是游泳旺季，但市民今年游泳旺季到公共泳池游泳權利因承判服務公司救生員罷工而被剝奪，目前已踏入秋初，夏季即將完結，預料受影響公共泳池，本泳季重開機會不大，亡羊補牢，當局應檢討判給救生員服務政策，未能依合約提供服務公司，應剔除在候選名單，將合約判給具質素公司，嚴格監督，以確保合約得到充分履行，不容承包服務公司與員工間糾紛，影響市民大眾使用公共設施權利。



事件中，體育局應嚴厲責成承包救生員服務公司解決其與員工間糾紛，以免影響市民權益。救生員罷工事件發生在 8 月中，因未能提供足夠救生員當值，導致體育局轄下部分公眾泳池的正常運作受到影響，要關閉孫中山泳池、竹灣泳池及嘉模泳池露天泳池，嘉模室內泳池、氹仔中央公園泳池及黑沙公園泳池亦要縮減開放時間。為求能儘快解決事件，體育局從中斡旋，安排與勞工局、泳池救生服務承包公司及救生員代表舉行四方會談，勞資雙方達成協議，救生員同意 8 月 24 日復工，但承判公司以救生員編排工作仍有細節需要考慮為由，不僅未即時安排救生員當值，此後亦石沉大海，沒有向公眾交代未能安排救生員當值原因，有關公共泳池至今仍未重開，令市民極表不滿。

今次事件，反映本澳需要培訓更多救生員，應對市場需要，近年不少新落成住宅屋苑都設有會所，附設游泳池，加上近年亦有不少酒店度假村竣工陸續啟用，泳池亦需救生員當值，本地救生員供應不足，大部分游泳設施都是向外求，大部分來自內地，罷工事件涉及的 24 名救生員，當中 23 人來自內地。救生員是季節性工作，薪酬福利待遇吸引力不足，難吸引本地人入行，況且目前只有少數個別團體舉辦救生員培訓班，但可預見將來，救生員需求會日益增加，政府應重視培訓工作，投放更多資源，提供救生員培訓課程，完善救生員薪酬福利待遇，吸引本地人入行，紓緩救生員不足問題及減少外求。無論是公共泳池、海灘，酒店度假村或屋苑會所泳池，開放期間都應有救生員當值，確保泳客安全。

4. 崔世安：從政策資源加大支持澳門青創發展

[2018-10-11] 行政長官崔世安 10 月 8 日與創業青年代表交流，他強調，特區政府在明年度施政方針中將加大力度支持本澳的創新發展，同時，政府會研究在現有良好的青年創業孵化平台上，從政策資源方面予以支持，讓本地青創發展更進一步。

崔世安在出席當日舉行的澳門青年創業孵化中心國家級眾創空間揭牌儀式後，與約 20 名創孵中心青年會員和始創企業代表進行交流，他們的創孵項目涉及創新科技、網絡服務平台、網上教育培訓、科研、時裝設計及精品製作等。出席交流會的還包括經濟



財政司司長梁維特、澳中致遠投資發展有限公司行政總裁、澳門青年創業孵化中心董事長崔世平、行政長官辦公室主任柯嵐及經濟局局長戴建業等。

交流會上，約 10 名中心青年會員和始創企業代表先後發言，主要就企業項目進駐創孵中心後的營運情況、創孵成果、資金及融資需求、申請資助的審批流程、洽商及辦公空間、人力資源、政府政策支持、以及轉化科研成果為生產項目等內容表達意見和建議。

崔世安指出，今次澳門青年創業孵化中心獲批成為首個於澳門的國家級眾創空間，特區政府十分重視。創孵中心成立的時間並不長，能取得如此成就，他就此向中心會員表示祝賀。

他強調，特區政府將繼續支持本澳青創和創新科技的發展，並藉着交流，加深了解現時本澳青創人士的發展訴求，主要在於三方面，第一是希望政府在財政資源上持續提供支持；第二是加快財政資源上支持的速度和流程；第三是提供更多的辦公空間，包括相對獨立的工作空間。崔世安表示，政府會研究從政策資源上加大支持，讓創業人士的發展可以更進一步。

崔世安又表示，特區政府十分重視本澳在創新及科技方面的發展，定會在明年度施政方針內加大支持力度。他補充，創新發展是今後澳門整體發展的需要，亦有助本澳更好地融入“粵港澳大灣區”以至“一帶一路”的國家發展大局；國家提供了很多優惠政策和支持，讓本澳發展所長，包括青創人士在內的澳門社會各界應把握機會，有效善用國家在政策和資源上給予的支持。



香港新聞 4 篇

1. 銀髮產業發展潛力大 林正財：不應設退休年齡上限

[2018-10-7] 隨著本港人口老化，長者安老服務需求增加，為市場帶來無限商機。行政會議及安老事務委員會主席林正財今(7日)指，本港不乏高消費能力的長者群，惟目前市場卻沒有針對相關群組需要推出產品或銷售方案，認為銀髮產業發展潛力大。他又指，長者富有工作及社會經驗，市場應聘請更多長者重回職場工作，認為社會不應就退休年齡設上限：「請人睇睇佢能力，唔係年齡。」

銀髮產業發展潛力大 市場忽略長者消費能力

行政會議及安老事務委員會主席林正財今日(7日)出席活動時表示，本港不乏高消費能力的長者群，惟目前市場卻沒有針對長者需要制定銷售策略。他舉例說，不少大型商場及店舖的裝潢都以青年人喜好為主，而商店亦沒配合長者需要作調整，如設有長者專櫃等，反映市場忽略長者群組的需要。

他續說，本港人口持續老化，目前長者人口有約 120 萬人，形容本港銀髮產業發展潛力大。此外，隨著大灣區發展，預計當中有逾 1,000 萬人為長者，認為市場應正視長者群組作出相關銷售配套。

林正財：社會不應設有退休年齡

有研究指香港人預期平均壽命長達 80 歲或以上。他指，隨著人類壽命增長，市場應聘請更多長者重回職場工作，保持社會其競爭力及人力資源充足。

他續說，長者富有工作及社會經驗，市場不應以年齡否定長者的工作能力，又舉例指公司可參加醫管局做法，聘請已退休的醫生來擔任前線工作，減輕同事的工作負擔。他直言，認為社會不應設有退休年齡：「請人睇睇佢能力，唔係年齡。」



2. 公司太子女上場 36 年老臣子即被炒

[2018-10-2] 所謂「新官上任三把火」，有網民聲稱為一間公司服務 36 年，已是公司老臣子，近日太子女趁老闆不在香港，大刀闊斧「鏟走」資深員工，雖然做足賠償，但被網民批評太無情。有人力顧問指，近年企業多轉型及轉向電子化，第二代管理人或想換新血而棄用舊臣子。

時代轉變，在職場上可能亦要破舊立新。有網民聲稱在一間公司打工 36 年，做到主管級，但太子女上場便大搞改革，更向他「開刀」。事主收到解僱信後在帖文指，「不到 15 分鐘已出電郵通知全公司，完全不給面子，除了一個月代通知金、年終花紅和長期服務金，其他賠償也沒有。」事主批評太子女做法太薄情。

部分人認為太子女在人情方面有理虧，但公司已支付代通知金及花紅等，已算做得足。另有網民估計，僱主或想在長期服務金與強積金對沖機制取消前，趕快炒人以節省成本。

向老臣子開刀 或損員工士氣

Cornerstone Global Partners 企業及投資銀行部總監郭智峰指，部分僱主為節省員工退休補償，或向老臣子開刀，但此舉會打擊員工士氣，對公司產生離心力。「有些公司的第二、第三代上場，有感部分老員工退休時要支付大筆補償金，所以提早動手。」他認為資深員工有其用處，例如他們熟悉公司運作及策略，可考慮讓他們退往內部溝通及協調工作，繼續發揮長處。

近年不少企業轉型，且趨向電子化及轉用新科技。郭智峰指，在金融服務業甚少聽聞有人在同一企業打工 30 多年，而作為舊人也要跟着公司轉型的步伐裝備自己，如學習使用電子科技系統，與時並進才可保持競爭力。

宜與時並進 保持競爭力

嶺南大學人力資源管理和企業行為碩士課程主任林敬新博士說：「個案中的太子女可能有感老臣子不合時宜，公司雖提供足夠賠償，但在情在理仍有虧欠。」林敬新認為現時強積金對沖機制下，導致僱主有誘因解僱資深員工，政府應盡早取消此機制。



林敬新續說，昔日舊人帶新人的師徒制已不太流行，一來技術轉移太快，資歷高並不等於表現一定較新人優勝。而工作工序亦開始電子化，如飲食業及銷售業也走向電子化，並非主要靠人手及經驗支援。即使僱主想培訓新人，也可請外判的培訓主任及提供培訓課程，節省持續聘用舊人的成本，管理起來的彈性會較高。

3. 中大調查 近九成人支持延長至 14 周有薪產假

[2018-10-9] 中大香港亞太研究所調查顯示，近九成受訪市民支持政府將法定產假增加到 14 周的建議。

中大香港亞太研究所於上月 19 日至 26 日晚上，就市民對政府延長法定有薪產假看法，用電話共訪問了 719 位 18 歲或以上的市民。結果顯示，近九成受訪市民，支持政府將法定產假增加到 14 周的建議，同時近六成市民認為政府應當為僱主，增加的薪酬開支作部分補貼。

對於有薪產假建議增加的長度，超過半數 54.4% 受訪市民認為長度適中，認為過短的有 28.5%，認為過長者僅有 7.0%。

關於延長有薪產假對企業帶來的影響，63.6% 受訪市民不同意增加產假會增加經營成本，不利營商，同意者有 28.3%。此外，76.8% 受訪市民同意增加有薪產假可以令員工更加投入工作，增加對公司或機構的歸屬感，14.6% 不同意此觀點。過半數市民不同意，增加有薪產假可能會令一些企業在招聘時歧視，尚未生育的已婚女性。

4. 懷孕員工身體不適缺勤不獲續約 職工盟：法律有漏洞

[2018-10-9] 職工盟較早前接獲求助，一名於物流公司任職逾 10 年的員工懷孕後不獲續約，才得悉不視為解僱，無法向僱主追討賠償。

事主周女士說，懷孕時任物流業務總負責人，仍有上班，至去年 11 月身體不適留院，



公司即以「業務縮減」為由不續約，但公司有招聘同一職位。

消息指，施政報告將公布將產假增加至 14 周。職工盟表示歡迎，但指出合約僱員懷孕不受僱傭條例保障，要求政府修例堵塞漏洞。

其他新聞 2 篇

1. 東莞市松山湖管委會率團來澳招商引資冀莞澳加強青年人才培養

[2018-10-8] 受澳門青年領袖議會邀請，由東莞市松山湖管委會委員黃樂瑜日前率領的訪澳代表團，主要拜訪了澳門青年創業孵化中心、經濟局等，參觀了多家青年企業，並舉行交流晚宴，向參加人士推介松山湖產業環境及創新創業優惠政策。此行亦增進對澳門人才培養、專案培育、環境打造等相關政策的了解。結束來澳招商引資、招才引智活動。黃樂瑜總結稱，未來將與澳門有更多對接機會，邀本地創業者組團赴當地考察，冀能在人才、項目、科技等方面與澳門有更多合作。

澳門青年領袖議會會長蔡強表示，計劃今年底率團赴東莞參加大灣區人才交流會，希望帶領更多青年進駐松山湖，開闊眼界，繼而於大灣區有所作為。早前赴松山湖考察時啟益良多。

松山湖管委會委員黃樂瑜表示，通過莞澳合作，有望加強莞澳在青年人才交流、人才培養等多方面合作，促進共贏。東莞市松山湖屬國家高新區，匯集很多知名科創企業，經驗成熟。未來有望加強交流，整合雙方優勢，達至強強聯手。希望此行可實現具體合作項目，為兩地長遠發展帶來新的機遇。

經濟局長戴建業與代表團交流時稱，透過澳門的青年創孵中心，可把雙方年輕人聯接起來。長遠希望澳門和松山湖可加強交流和溝通，局方或將組織澳門創業青年赴當地考察交流。

最後，青年領袖議會與東莞蟻巢創新創業中心、正家商業顧問簽署合作框架協議，就



未來促進大灣區雙創、推動莞澳企業、項目落地合作等商討長遠合作事宜。

2. 杭州廈門再推落戶新政：技能型人才成“新寵”

[2018-10-10] 早在 2017 年初，全國各大城市就已展開人才“爭奪戰”。而在國慶假期前後，廈門和杭州兩城相繼發佈有關人才落戶的新政，讓蔓延超過一年之久的“人才爭奪”似乎又再次迎來一波新的週期。

2018 年 10 月 8 日，杭州市政府發佈《杭州市人民政府關於調整完善失去戶口遷移政策的通知》，分別適度放寬了投靠遷移和人才落戶的政策規定，將重點對技能型人才放寬落戶杭城的限制。在此之前，早在 9 月 29 日，廈門市人力資源和社會保障局聯合廈門市公安局印發《重點群體來廈落戶實施細則》通知，對五類“重點群體”納入廈門入戶實施新政。

在新增內容方面，廈門的落戶新政對符合要求的六大類人才群體皆敞開了戶籍大門，分別設計應屆高校畢業生、往屆高校畢業生，及符合條件的中等職業院校的畢業生。相較杭州發佈的落戶新政，杭州除了降進一步放寬人才落戶的門檻外，還支持夫妻間相互投靠、高齡老人投靠子女的內容，讓該城的戶籍新政有新的變化特征，開始凸顯人性化的特點。

近年來，杭州、南京、合肥、武漢等二線城市發佈的人才落戶政策中都將技能型人才納入其中，尤其是南京和杭州這兩座城市。南京市曾在 2017 年發佈《南京市戶籍准入管理辦法》，規定 11 類人才可直接申請落戶，其中就涉及了兩類技能人才的火狐標準；在 2018 年南京試飛發佈的“1 號文件”中逐漸放寬對技能人才的要求。

據上海師範大學商學院副院長趙紅軍表示，當前二線城市對技能人才的渴望其背後的主要原因，一是當前城市健康發展需要構建多層次的人才體系，因此技能人才與尖端人才同樣重要；同時，我國中東部地區不少二三線城市的製造業轉型仍需過程，很多產業對熟練的技術工人的需求較大。