



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：衛局五年培訓二千二人次流](#)
2. [濠江日報：澳航培訓本地飛行員件](#)
3. [澳門日報：科大生橫琴南沙實習增見聞](#)
4. [市民日報：工聯青委倡培養人才投入灣區發展踐](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港 01：【良心老闆.上】女僱員生仔後請辭 老闆推彈性工時、home office](#)
2. [東網：外傭最低工資月底公布 300 人遊行促加至\\$5500](#)
3. [星島日報：林鄭籲企業放遠眼光 支持輸入科技人才](#)
4. [星島日報：男子假學歷獲政府聘用騙薪逾 110 萬 押下周二判刑](#)

其他新聞：2 篇

1. [香港電台：哪些行業薪水最具吸引力？算法、人工智能或為畢業生擇業好選項](#)
2. [香港電台：英國至 7 月底止 3 個月內薪酬增幅 2.9% 好過預期](#)



澳門新聞 4 篇

1. 衛局五年培訓二千二百人次

[2018-9-9] 衛生局長李展潤回覆議員梁孫旭鼓勵醫生持續進修的書面質詢時表示，一三至一七年間，衛生局培訓計劃共二百九十四項，涉及超過一萬三千人次參與，培訓日數接近二萬六千日，開支超過一千二百萬元。

其中包括一百〇三項屬於衛生局派員到內地、香港、台灣、新加坡、日本和澳洲等國家或地區的外地培訓。為使醫生吸收最新的醫療知識及技術，衛生局除派員前往外地學習，亦會邀請外地具專業資格的人員來澳舉辦培訓活動。一三至一七年約有七十項醫生培訓，受訓接近二千二百人次。

另一方面，為鼓勵員工前往外地出席與職務相關的培訓活動及研討會，工作人員每年度可申請最多十五日的豁免上班。資料顯示，去年一百六十六個個人培訓豁免的申請個案中，獲批個案達九成七。今年一百〇六個申請個案，獲批達百分之九十七點一。不獲批准的原因主要為保障醫療部門能配置足夠的執勤人員，避免影響緊急的醫療傳召工作，以及未符合以個人身份申請。

李展潤表示，在不妨礙部門日常運作及人力資源充裕的情況下，衛生局十分支持和鼓勵員工進修和培訓，並一直遵從公平、公正、公開的原則審批，藉此提升本澳的醫療服務水平。

2. 澳航培訓本地飛行員

[2018-9-13] 澳門航空第三屆本地飛行學員計劃招募的十名學員即將啟程往法國的航空學院，接受為期近兩年的訓練。澳航昨舉行交流會，安排澳航領導層、本地機長及已完成法國飛行員訓練回澳的第一期學員與新學員進行交流，分享飛行訓練的經驗及心得。

交流會昨日下午四時三十分假中航大廈十八樓舉行，澳門航空總經理陳洪，副總經理杜國富、羅芷慧，本地機長古永雄、林家全、梁浩翔，本地飛行員許柏汶、葉正恒、



陳澤鴻以及本地飛行學員計劃第一期及第三期學員出席。

澳門航空自 2016 年起推出 “本地飛行學員計劃”，旨在為有潛質，有志向投身航空事業的澳門青年提供一個實現飛行夢想的機會，該計劃推出後在澳門社會引起了強烈的反響。

杜國富表示，根據公司的中長期發展計劃，澳航的飛機數量到 2025 年將增至 25 架，到 2050 年將增至 40 架，而澳航現時有 200 名飛行員，估計到 2020 年需要增多 100 名飛行員，對飛行員需求大，澳航將透過本地飛行員培訓計劃，增添團隊的人手。他表示，本地飛行學員計劃舉辦至今已第三期，經過兩年培訓，第一期學員學成歸來，感受到他們充滿幹勁精神，令人欣慰，成功邁出成為飛行員的第一步；他又勉勵所有學員珍惜機會，要有決心和信心，將飛行服務當作一份使命。

已完成法國飛行員訓練回澳的第一期學員何濠暉表示，感謝澳航的培訓，讓他們有機會成為飛行員，實現夢想。

第三期本地飛行學員計劃學員湯逸駿表示，一年前加入澳航，希望成為飛行員前可多接觸及了解航空業，他認為計劃對實現飛行員夢想有很大幫助。他稱，據其了解，若自費機師培訓，大約需要一百萬港幣，令很多人都無法達到門檻，加上飛行培訓需要一年至兩年時間，期間無法工作，經濟負擔大，而澳航的本地飛行員計劃，除了全資負擔學員飛行訓練費用，更吸引人的是，學成歸來的學員將可成為澳航民航機師。

他表示，自小喜歡操作機械，夢想成為飛行員，後來經一位擔任民航機師的長輩推介及自己搜索資料，逐漸瞭解成為飛行員的不同途徑，覺得成為飛行員並非遙不可及的夢想，並選修航空專業的課程，增加自身競爭力。他稱，亞洲地區缺乏飛行員，成為飛行員的機會相對歐洲地區大，但需要先裝備好自己。



3. 科大生橫琴南沙實習增見聞

[2018-9-13] 澳門科技大學創業就業發展中心於今年暑假共組織了四十三位學生，分別前往珠海橫琴及廣州市南沙區實習，旨在讓學生累積實踐經驗，做好職涯規劃，並了解粵港澳大灣區城市群的發展機遇。當中有廿九位同學參與由橫琴新區管委會主辦的“琴澳同心·築夢飛翔”實習計劃，十二位同學參與由廣州市南沙區青年聯合會主辦的“百企千人”實習計劃，另有兩位同學參與由廣州市人力資源和社會保障局主辦的全國重點高校學生“走進廣州”實習計劃。實習單位包括政府部門、大型央企，以及從事金融、資訊科技、旅遊、製造等範疇的外資和民營企業。實習期間，學生更有機會走訪大灣區各城市，參訪知名企業，參與各項精彩的比賽和慈善活動。

人文藝術學院新聞傳播學四年級的劉同學，於橫琴新區管理委員會綜合執法局實習，她指實習單位不但對新聞採訪、寫作、編輯、評論和攝影等知識與技能有着嚴格要求，更要求她掌握扎實的調查研究和社會活動能力，慶幸澳科大的課程與工作有密切的聯繫與承接，自己亦要好學多問，吸收實習經驗，從而提升自身的能力。

酒店與旅遊管理學院三年級的呂同學則到南沙大酒店實習，她除了在前廳、客房、中餐等多個部門值班，更需要撰寫專題報告，過程中發現自己的知識和實踐經驗仍有不足，幸得導師和同事的幫助，讓她不斷探索和成長。

澳科大創業就業發展中心協調主任陳秀釵表示，中心首次大規模組織學生到廣東實習，為了讓學生能學以致用、發揮所長，他們與近二百位學生進行面試，從成績、個人專長及面試表現，挑選出四十三位優秀學生並進行配對。中心與主辦單位密切溝通協調，希望能保障學生在實習期間的食宿住行安排，並在安全的實習環境下，增強個人的專業水平，提高整體綜合質素，為未來職業生涯更好地做好規劃。

4. 工聯青委倡培養人才投入灣區發展

[2018-9-13] 本澳近年經濟良好，失業率維持於極低水平，但因社會及經濟產業結構比較單一，與其他地區的發展並不類同，部分行業的發展並不全面。而本澳青年升大率持續高企，每年亦有為數不少的高中畢業生在外升學，具高等教育程度的比例相當



高，但他們回澳後或會出現所學專業在本澳未能配對的情況。隨著《港澳台居民居住證申領發放辦法》於本月初起正式實施，本澳居民能在內地享受與大陸居民同等福利待遇，這可為本澳青年回內地發展提供一定的便利。

工聯青委為此進行了探討，並為加強本澳居民特別是青年階層能更好地投入粵港澳大灣區的發展，建議特區政府可考慮在職業培訓、認證制度及新型技術人才培養等方面提供支援。

工聯青委副主任羅博雯指出：全面建立互通的職業認證制度，將有助本澳居民的技能水平獲得更廣泛的認受性，配合投身內地發展。此外，勞工局現時已有部分工種能透過區域合作向本澳居民提供相關的職業培訓，並透過一次性考試讓居民同時取得國家職業資格、澳門職業技能證明或國際認可的技能認證，建議特區政府未來可延伸至更多工種，並擴展與本澳勞工相關社團的合作開展更高階的培訓，讓本澳更多不同工種的在職人士能提升職業技能，協助過去從事低技術要求的在職人士能升級轉型至符合新技術要求的工作，從而讓他們更好地在本澳以至大灣區城市群的發展，讓職業生涯有更廣闊的發展空間。

現時社會積極推動青年創新創業，也有不少機構培育青年在這方面的興趣和能力，藉著青年的創意帶動更新的思維，也讓青年加強自身提升的意識。羅博雯表示，本澳青年對內地的大型企業愈來愈感興趣，當中如電競、人工智能、3D 打印等新興產業及技術均吸引到青年的眼球，往內地發展的意欲相信也在日漸增加。建議特區政府可加強與內地相關部門及企業合作培養新型技術人才，以提升本澳居民在這方面的技術水平及競爭力，同時，也可提供更多相關的行業發展及就業訊息，建立機制協助本澳居民適應新的工作環境；此外，內地在智慧城市、集體運輸及大數據使用等方面亦有豐富的經驗，這些都是本澳目前發展不可或缺的，特區政府也可透過與內地的合作，提供機會讓本澳居民在內地培訓或工作一段時間後回澳就業，亦能將有關經驗帶回澳門，有利於未來的發展。



香港新聞 4 篇

1. 【良心老闆.上】女僱員生仔後請辭 老闆推彈性工時、home office

[2018-9-8] 近來有不少關於女士產假、男士侍產假的討論，如行會成員、自由黨主席兼立法會議員張宇人說：「侍產假一日都不應該有」，後有施永青指：「女性僱員在放產假的時候沒法工作，當然沒法對公司有貢獻，公司何來資源向女性僱員支付額外的報酬？」他認為這方法「十分社會主義」。

另一邊廂，有僱主不單提倡讓男士放七日產假，比政府建議的由三天增至五天侍產假還要多，更讓有需要的員工在家工作；公司甚至有家庭假，讓員工有額外假期陪子女看醫生、出席學校活動，或陪長輩看醫生、去旅行。難道公司奉行社會主義？不，老闆當然識計到盡，「(在家工作)我諗唔到有咩問題，好多婦女要照顧家庭先唔做嘢，其實佢哋好有能力。

你話畀人知咁做係 work，更多公司模仿，先釋放到勞動力出嚟，而家好難請人，最終得益都係自己。」戶外用品公司老闆梁偉倫說。

至於「五隻手指都數唔晒」的額外假期種類，他則認為，「work-life 要 balance」才能投入工作，「公司目標係希望你有健康人生，你成日唔舒服，都做唔到嘢嘛。你掉返轉睇，你畀得多嘢佢，佢又會投入返公司。對我嚟講，CSR (企業責任) 做得好，多人識咗當然好，但最大作用係留到人，流失率低，請人成本好高嘍！」

老闆：我唔想 OT

這位非常老闆不打領呔穿西褲，而是穿著一件簡單黃色恤衫，搭條鬆身短褲加涼鞋做訪問。記者甫到埗，他就急著說新舖的環保理念，新時代不能只將貨品堆砌，concept 亦很重要。梁偉倫當了老闆 26 年，訪問期間一直強調不想被別人牽著鼻子走，他喜歡走得更前，雖然他沒有提詔說「勞工權益」四字，但在十幾廿年前香港仍以打不死、搏到盡的香港精神自豪之時，他早已帶頭不加班工作，在辦公時間搏盡無悔，但夠鐘就放工，是打工仔日盼夜盼的待遇。



他說：「我以前做會計，你知呢行，一放工老闆就棟喺門口，要開會要 OT，我好唔鍾意，所以而家我一定唔會 OT。員工見老闆唔 OT 自己就唔會，我成日提醒自己，以前待遇唔好，以前要捱，唔通我想員工好似以前咁咩？當然想社會進步。」

彈性工時留人才 Work-life balance 才是 life

開公司之前，梁偉倫在會計師樓工作六年，本想半工讀考會計師牌。那時日間上班，夜間讀書，但仍然囚禁不住貪玩的心，於是他逢星期六就頂著大背包，下班就奪門而出帶人行山。搏殺期間他還是會請一兩個月無薪假，周遊列國。但漸漸他亦覺得會計師沒有 work-life balance 的生活模式不適合自己，決定將興趣與事業結合，成立戶外用品公司。

他一再強調，公司對員工好，人工不算同行最高，但留得住人才，他引以為傲地說：「做滿 15 年的前線零售員工滿百分之 16，做滿 10 年係百分之 32，做滿 5 年或以上有百分之 55%。行行都話請唔到人、留唔到人，我哋慢慢儲返嚟，原來咁做係 work。」

「儲返嚟」的意思，是老闆如何因應員工能力、工作性質及其家庭需要安排工作時間。平等機會委員會上月調查顯示，即使同樣需要照顧小孩，僱主會認為有子女的男士會「有責任心」，更願意聘請，但女士卻因母親身分而令受聘機會減低，兩者獲聘機率竟相差兩成。本系列亦訪問了有職場女性因在公司泵奶被歧視，詳看：**【職場歧視】** 被同事嘲哂產假、泵奶時上司催工作 新手媽媽壓力大到凌晨喊

女同事產子後 home office

提到平機會的調查，梁偉倫就徐徐說起：「剛剛有前線同事放產假，產假之後，她都遞了信辭職，我們正在研究可否讓她轉做兼職。我覺得生仔之後想照顧小朋友好合理，大家想個方法出來 win-win，如果她禮拜六日屋企人放假（不用照顧孩子），她又可以幫我們最忙的禮拜六日，我覺得對大家都好。」

另外，前線同事若需要多點時間照顧家庭，更可以申請在家工作，最先 home office 的文職人員竟是老闆的祕書。「她說有了小朋友要辭職，我沒有立刻覆，想了一陣子後說，如果可以安排到你 home office，這樣 ok 嗎？於是試行了最初每日返 office 半



日，現在已經每個禮拜只返 office 半日，其餘時間 home office。」

有了祕書開創先河，漸漸有其他同事因為家庭需要，而提出 home office。現時 20 個文職員工中，有 7 個是某幾天 home office，而且不是全是因為照顧子女而有此需求，有員工因為要照顧經常進出醫院的長輩，申請每星期 home office 一天。

公司有 35%文職員工在家工作，行得通嗎？

2. 外傭最低工資月底公布 300 人遊行促加至\$5500

[2018-9-9] 港府本月底將公布影響約 36 萬名外傭的「規定最低工資」檢討結果，團體亞洲移居人士聯盟(AMCB)約 300 名來自印尼、菲律賓、泰國、尼泊爾及斯里蘭卡等地的外傭，今日(9 日)由中環皇后像廣場出發，遊行至政府總部外請願。他們要求最低工資加至每月 5500 港元，以及上調食物津貼至 2500 港元，並在合約中訂明僱主須提供每日 11 小時休息時間、三餐用膳時段，以及乾淨舒適的房間。

遊行隊伍身穿紅衣，沿途拉起標語及橫額，高叫「We are workers, we are not slaves.(我們是工人，不是奴隸)」的口號，並向政府代表遞交約 1.8 萬名外傭聯署的請願信。

聯盟發言人 Sringatin 指，外傭工時未受規管令他們休息時間不足，部分人在午夜會被僱主叫醒工作，亦有人因家務太多，數天無時間睡覺，形容外傭現時處境猶如奴隸。即使他們有休息時間，仍有不少人未能享有可令其充分休息的環境，甚至需要睡在櫥櫃裏或大廈公用走廊。

她表示，加薪至 5500 港元是最低要求，強調在百物騰貴的香港，他們作為薪酬最低的一群人根本難以生存，希望政府給予他們基本的權利和尊重，向國際社會展示香港如何對待外傭。



3. 林鄭籲企業放遠眼光 支持輸入科技人才

[2018-9-12] 要推動創科發展，人才培訓是重要一環。創科香港基金會昨於科學園舉辦首個「大灣區創科人才發展高層論壇」，探討如何匯聚人才，亦展示對科技創業者的培訓成果。行政長官林鄭月娥在會上透露，五億元的科技專才培育計畫剛推出就反應熱烈，至前日分別均有逾六十份申請；惟科技人才入境計畫反應一般，估計有企業不願執行多聘本地人的要求，她特此呼籲企業眼光應放遠，並肩負培育本地人才的責任。

林鄭月娥致辭時表示，政府為推動科技及人才發展，推出多項人才計畫，包括五億元的科技專才培育計畫。她說培育計畫剛推出就反應熱烈，博士專才庫與再工業化及科技培訓計畫，至前日分別均有逾六十份申請。不過，科技人才入境計畫反應一般，其中一個原因是不能執行計畫每聘用一名海外人才，就必須聘請一名本地人及提供兩個實習名額的要求。她呼籲：「科技企業眼光應看得遠一點，應幫忙社會培育人才。」

今次是林鄭月娥第二次出席創科香港基金會的創科論壇，她說去年首次出席時，剛上任三個月，比喻自己是交功課的學生，今年則前來提交成績表。林太憶述，去年騰訊主席馬化騰曾於論壇上公開批評創科局局長楊偉雄，形容自己當時感覺不太好。她於上星期出席另一論壇時再遇對方，認為馬化騰察覺到她不太滿意，因此主動解釋。林太引述馬化騰說：「香港在科技創新上有很多張好牌，他是關心、也是擔心，我們的牌出得不好」，她最後接納其解釋。

粵港澳大灣區重點建設「國際科技創新中心」，不了解內地政策、找不到連接機構等問題，都是在港青年到內地創業時遇到的障礙。創科香港基金會早前舉行了「X-Plan 創科超人團」，帶三十八名創科人才到內地進行初創加速培育計畫，他們昨日進行畢業路演，展示訓練成果。被評判選出的五隊可獲提供三個月免費孵化空間、進級「勝利道」億元投資真人騷比賽，及與紅杉資本全球執行合夥人沈南鵬參加午餐會。

勝出初創之一 Farseer (洞視科技) 屬大數據分析平台，平台運作模式與 Wisers 相似，以人工智能及機器學習整理文字檔案，現時主要用於整合財經新聞和資訊，數小時的報告一分鐘即完成，節省分析員及客戶的研究時間。Farseer 聯合創辦人陳敬倫透露，



公司早於成都設立研發分部，他希望藉大灣區政策於十一個城市及國內其他地方建立更多銷售及研究中心。

另一參加 X-Plan 的初創 EN Technology 以「流體包裹技術」，在十五至三十秒內製作出一杯新鮮珍珠，現時提供爆珠、實心珍珠及雙層珍珠三種口感，大部分採用新鮮水果調製，其中一款更注入威士忌。首席市場（CMO）彭惠蓮指，公司由一名港大教授、三名港大學生及一名深大學生創立，現時與蘭桂坊一間酒吧合作，未來希望由深圳出發，打入大灣區飲料市場，再進軍國內其他省市。

4. 男子假學歷獲政府聘用騙薪逾 110 萬 押下周二判刑

[2018-9-12] 41 歲男子潘凱勤涉在 04 年至 13 年間，以虛假畢業證書的副本向不同政府部門求職，誘使有關政府部門向他支付薪酬逾 110 萬元，被控 8 項使用虛假文書副本，3 項以欺詐手段獲得財產及一項管有虛假文書，男子承認當中 6 條控罪，即以偽造的澳洲墨爾本皇家理工大學頒發的應用科學學士學位畢業證書副本，向民政事務處轄及廉政公署應徵不同職位。

被告潘凱勤於 02 年任職教統局文員，負責處理教師遞交的學歷證明，因工作關係取得一張由澳洲墨爾本皇家理工大學頒發的應用科學學士學位畢業證書，被告將自己的姓名遮蓋證書實際持有人的姓名，偽造一張屬於自己的畢業證書。於 2004 年至 2011 年間，先後以該虛假畢業證書向民政署總部、其轄下不同地區民政事務處、學生資助辦事處成功應徵不同職位，共得薪酬約 113 萬元。被告於 2013 年以同樣手法向廉政公署申請助理文書一職，廉署按程序發信要求被告填寫一份審查表格，以進一步處理其職位申請，遭被告拒絕。墨爾本理大方面其後確認被告未有完成證書上列明的學位，廉署人員於 15 年 12 月拘捕被告。

辯方求情指，被告曾於墨爾本理大就讀，5 個學期內修讀了 28 科，最後因某些科目不合格未能完成課程。觀乎被告過往工作表現的評價，均指被告是一個勤奮負責任的員工，與同事關係良好，又勇於接受新挑戰，指他絕對有能力勝任工作，甚至是遠超於所預期的水平，加上被告於首次出庭即承認控罪，節省審訊所需的時間及資源，又呈



上案例，冀法庭能判處紀錄大致良好的被告緩刑或社會服務令。

辯方求情時指被告有良好家庭背景，現於會計行任助理，有穩定工作，上司對被告過往工作表現的評價一致正面，被告亦非以偽造文件在醫療及法律等專業領域執業，未有危害公眾利益，區域法院將案件押至 9 月 18 日判刑。

其他新聞 2 篇

1. 哪些行業薪水最具吸引力？算法、人工智能或為畢業生擇業好選項

[2018-9-10] 國內管理諮詢整體解決方案供應商中智諮詢近日發佈一份有關大學畢業生薪酬調研報告，基於參加調研的超過 2700 家公司數據統計得出。數據顯示今年本科應屆生的平均起薪超過 5000 元，其中一線城市達到 5292 元，二線城市約為 4489 元。而從公司性質來看，一般外資企業起薪標準會高於中資企業，而國有企業相較於民營企業也較高。

如果從職位類別來看，在所有招聘的崗位中，市場銷售類所佔的比例最高，達到了近四分之一，其次便是管理和技術類職位。而根據每個行業特有的特征不同其所招聘的職位類別也有側重，例如在高科技企業中，研發類職位招聘的佔比最高；而在貿易行業，招聘市場銷售類員工的比例則超過七成。

若按薪酬水平來看，人工智能相關崗位的應屆生起薪可超過 1.1 萬元，而大數據類的崗位起薪也近萬元，另外算法崗位的應屆生起薪更是高達 12627 元。雖然這些職位並非十分新鮮的職位，但是隨著近年來大數據、人工智能等一系列新興產業的興起，其人工成本相應水漲船高，使其成為目前市場中相對更有競爭力的職業薪水。

若從薪水調整的大趨勢來看，則出現一些分化情況，大多數企業的平均調薪幅度大約在 6%，而市場中較高水平的調薪則可以達到該幅度的兩倍。



2. 英國至 7 月底止 3 個月內薪酬增幅 2.9% 好過預期

[2018-9-11] 數據顯示，英國勞工基本薪酬增長好過預期，因為企業請人難度提高。英國國家統計局公布，至 7 月底止 3 個月內，平均周薪按年升 2.9%，是 3 月以來最大升幅，略高於至 6 月底止 3 個月內升 2.7%。

另外，英國央行指，密切關注薪酬增速情況，以判斷通脹壓力。

至 7 月底止 3 個月內，英國就業崗位只增加 3000 個，就業人數為 3240 萬人，多於預期，失業率維持 4%，符合預期。