



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [市民日報：1.4 萬教學人員參與培訓促專業發展](#)
2. [華僑報：衛生局已制訂颱風期間值班指引 適當安排醫療人員休息時間](#)
3. [市民日報：陳亦立問文化局填補違規招聘人員缺口](#)
4. [濠江日報：醫委會到訪人才委 介紹醫護行業人才供需](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港電台：警隊招募日大學畢業生投考見習督察冀改善警察形象](#)
2. [晴報：面試問昔日薪津 求職者質疑被套料](#)
3. [香港電台：李家傑建議香港發展成為人工智能中](#)
4. [明報：輸入內地人才計劃 月薪逾 8 萬者增三成](#)

其他新聞：2 篇

1. [星島日報：服務特朗普 25 年 前私人司機控 OT 無補水](#)
2. [扮工男女：外國調查：打工仔逾七成卡路里來自免費零食](#)



澳門新聞 4 篇

1. 1.4 萬教學人員參與培訓促專業發展

[2018-7-7] 為促進澳門教學人員的專業發展，強化師資隊伍建設，支援學校及教學人員落實課程改革，教育暨青年局 2017/2018 學年舉辦超過 370 項教學人員培訓，約 14,117 人次參與。教青局昨舉辦「2017/2018 學年教學人員培訓課程結業禮」，與教學人員共同分享完成培訓的碩果與喜悅，同時藉此鼓勵教學人員持續進修，為教育質素不斷提升作出貢獻。

「2017/2018 學年教學人員培訓課程結業禮」昨日下午假澳門浸信中學禮堂舉行。教青局局長老柏生、中聯辦教育與青年工作部部長徐婷、教青局副局長梁慧琪及龔志明、澳門大學教育學院教授黃炳文、澳門中華教育會理事長陳虹、澳門天主教學校聯會理事長黃彪、澳門公職教育協會理事長劉文堯，以及各培訓機構代表及導師、校長及參加培訓課程 300 多名教學人員出席。典禮上，完成培訓課程的教學人員獲頒授結業證書，學員代表分享參與培訓的經歷和完成培訓的喜悅。

時數審核快出台 創專業成長條件老柏生致辭時向在忙碌教學中仍堅持參與專業發展的教學人員表示崇高的敬意，並感謝國家教育部和中聯辦對澳門非高等教育事業發展的關心和支持，以及感謝澳門大學等高等院校和機構的支援。他表示，隨著教學人員專業發展時數審核準則快將出台，教青局將繼續以提升教學質素，支援專業發展為目標，配合澳門非高等教育未來發展的方向，組織適切的教學人員培訓，並於推動學校課程發展和建立教研制度，持續為教學人員的專業成長創造條件和機會，以建立一支師德高尚、專業精湛的高素質師資隊伍，為邁向優質教育提供有力保障。

據介紹，為促進澳門教學人員的專業發展，強化師資隊伍建設，支援學校及教學人員落實課程改革，教育暨青年局一直致力開展多元化的培訓。2017/2018 學年舉辦超過 370 項教學人員培訓，約 14,117 人次參與。重點培訓項目包括「學校領導儲備人才培訓課程」及「學校中、高層管理人員儲備人才培訓課程」，為擬任職校長及學校中、高層管理的人員在就任前提供相關專業進修培訓，全面提升教學人員在學校領導和管理的專業能力。而為配合各教育階段基本學力要求的實施，本學年開辦了小學、初中和高中各個學科的課程發展研習班，持續提升教學人員對課程發展和基本學力要求的認識與實踐操作能力，組織教學人員赴內地參與中華傳統文化培訓計劃，以便教學人員開展傳承中華傳統文化的教育活動。



2. 衛生局已制訂颱風期間值班指引 適當安排醫療人員休息時間

[2018-7-9] 衛生局局長李展潤就立法會梁孫旭議員書面質詢答覆如下：「在颱風期間，衛生局除致力確保轄下醫療單位的正常運作，為居民提供緊急救援服務外，亦重視包括醫療人員和後勤支援人員在的全體工作人員的生命安全。

因應有部份工作人員須於颱風懸掛期間上班，衛生局已制訂颱風值班的工作指引。一般來說，地球物理暨氣象局會按情況提早發出熱帶氣旋警報，工作人員有足夠時間作出上下班的交通安排，而工作人員亦有責任留意天氣變化，提前做好出行準備。對於有醫療人員可能因颱風未能及時上班，衛生局已制訂相應的機制，由原來的醫療人員繼續工作，並適當安排休息時間，確保醫療服務不受影響。另外，衛生局早已訂定了颱風期間司機的人力資源安排，以保障緊急醫療運送不受影響。倘醫療人員被緊急召喚回院工作，亦有按規定接載相關的醫療人員。

對於需要工作人員預先到達、留守或延遲下班的緊急情況，衛生局一直設有機制確保其有足夠的休息空間，但歷年的使用率均不高。以二〇一七年八月二十三日「天鴿」颱風襲澳為例，當時僅有六名醫療人員要求使用。」立法議員梁孫旭提出書面質詢如下：一、現時，受颱風天影響需送醫的居民，均由公立醫院收治，但因院方尚未建立科學的應急的換班機制，未能全面保障醫護人員的出行安全，亦可能延誤了患者的治療時機。請問當局未來是否會訂定公立醫院在颱風天出勤員工的交通接送措施，以保障他們的上下班安全？又會否完善公務人員颱風天上下班途中的意外保障？

二、本澳公立醫院的候營宿舍仍存有多方面不足，請問當局會否增加候營宿位以足夠候營員工使用？會否進一步完善候營宿舍及建立科學的換班機制，以避免颱風天員工交班時出現的混亂情況？◇

3. 陳亦立問文化局填補違規招聘人員缺口

[2018-7-10] 立法議員陳亦立關注文化局違規招聘問題，問文化局人力資源缺口數量，以及違規招聘解僱後，當局有何措施填補有關人手。

陳亦立在書面質詢表示，文化局作為公共行政部門，早前因違規招聘人員引起社會的強烈關注，據相關的媒體資料顯示，文化局由 2010 年至 2015 年間，以繞過公開招聘正常程序的方式，共違規聘用 472 名勞務人員。



文化的承傳對澳門社會整體發展來說是十分重要的，從大政策而言，做好文化推廣是可以配合到澳門「世界旅遊休閒中心」的發展，從普通市民的層面來說，做好文化實務，同樣可以豐富和滿足居民的生活，由此可見，文化局的工作對於澳門的發展來說十分重要。

文化局作為公共行政部門，違反相關法規招聘人員是應該給予譴責，但從另外一個層面來看，卻帶出一個現實的問題，文化局確實存在人力資源嚴重不足而影響到多個部門的日常運作。

為此，針對上述相關問題，他提出以下質詢：一、環顧文化局的工作範疇，內容是相當的廣泛，當中就包括演藝文化、文物保護、文化傳播以及學術傳播等等。面對這樣大量的工作，請問政府相關部門現有的人力資源缺口夠竟有多大，要讓政府相關部門鋌而走險，違規招聘？

二、根據相關資料數據顯示，文化局涉及違反行政程序聘請的人員竟然多達 472 人，請問政府相關部門這些人員涉及哪些部門？此外，文化局曾經表示一年內解僱違規招聘的人員，請問目前解僱違規人員的進度如何？

三、正如上述，文化局的工作範疇甚廣，人員的壓力也相當大，請問政府相關部門在解僱違規人員後，現時又未能合法招聘足夠專業人士，如何確保相關的工作不受影響？將會何時完成填補涉及違規招聘所出現的職位空缺？與此同時，被解僱的人員涉及文物保護等範疇，他們的知識是屬於高度專業，這類人員並不容易獲得補充，請問政府相關部門有何辦法或措施盡快填補這類人才，從而確保相關工作不受到嚴重影響？

4. 醫委會到訪人才委 介紹醫護行業人才供需

[2018-7-11] 為進一步探討本澳未來醫療人才需求及專業認證進度，加強業界人才培養工作的溝通和合作，衛生局醫務委員會於 7 月 6 日應人才發展委員會邀請到訪。雙方就醫療業界現狀、醫護行業專業認證進度及行業人才供需情況等分享資訊及交流意見。

會議上，醫務委員會主席李展潤介紹本澳的醫療業界發展狀況，包括 15 個專業所需的執業資格要求。根據過去五年的醫療衛生統計數據，本澳居民對醫療服務的需求持



續增長，醫護人資方面維持在穩健水平，在護士人資方面，已提高了居民與護士的比例，而近年衛生局亦吸納了部分外地回流的專科醫生，同時透過增加全科及專科醫生的培訓名額，大致可完成《五年發展規劃》中的培訓人數要求，對比其他國家與地區，居民與醫生的比例屬較理想的水平，護士方面亦不遜於西太平洋地區。衛生局將繼續致力創設有利條件以培訓更多的醫護人員，以應付未來的醫療服務需求。

其後，醫務委員會秘書長梁佩珊講解《醫療人員專業資格及執業註冊法律制度》法案工作進度。該法案已完成業界及公開諮詢，將進入立法階段，未來將統一規範全澳公、私營醫療人員進入考核，建立資格認可登記制度、執業註冊制度及強化紀律制度，達致統一資格認可標準，確保執業水平，規範專業行為。註冊制度中為確保醫療人員執業水平，於本年 7 月透過先行先試推出自願性持續專業發展(CPD)計劃，以完善 CPD 制度的建立。未來，透過設立專科學院，包括 4 個學系共 34 專科，提供專業教育與培訓，為醫療人員的職業生涯規劃創造有利條件。在醫護人資需求方面，持續近五年的數據顯示，醫生、護士、藥劑師、中醫和牙醫等人力增長率均呈雙位數，維持在較穩健的狀態；隨著人口老化及兒童早療服務的需求，治療師五年間更增加逾 1.5 倍，反映本澳對治療師需求殷切。

人才發展委員會委員認同相關法案可促進本澳醫學專科發展，並為醫生的職業生涯規劃創造更有利條件，提升市民對本澳專科醫療水平的信任度及認受性。並建議醫務委員會就業界狀況及行業培訓定期舉辦說明會，為即將升學的高中畢業生及大專學生介紹醫療行業的情況，讓本澳青年對此行業有更充分認識，並對未來職業及發展規劃作出更佳選擇。亦有委員提出，隨著大灣區的發展規劃即將出台，地區人口流動持續增長，在制定醫療服務和人員培訓指標時應將這些因素納入考量。

透過是次分享會，加深了委員對醫護行業的認知，就醫護行業人才供需情況，有委員建議未來有關醫療統計參考性指標，可考慮加入常居地非澳門之本地居民數和來澳旅客數字的研究，以進一步反映醫療服務總體的情況。

出席是次交流會議的人員包括：醫務委員會主席李展潤、秘書長梁佩珊、衛生局研究暨策劃室主任黃靜波，人才發展委員會委員楊俊文、劉本立、尹一橋、老柏生、陳志峰、余永逸、馮家超、蘇映璇、鄭洪光、蘇朝暉、黃志雄代表黃子龍出席。



香港新聞 4 篇

1. 警隊招募日大學畢業生投考見習督察 冀改善警察形象

[2018-7-7] 警隊舉行招募日，聘請見習督察、警員和輔警。

有應屆大學畢業生投考見習督察，他希望透過宣傳或改善執法方式，改變外界對警察的形象。

有大學畢業生認為，警隊的薪酬和福利吸引而報考，對於有警察被指打示威者或記者，他認為是個別事件，不應該因為這些負面新聞，影響有數萬人部門的形象。

就讀大學三年級女學生投考輔警，她希望成為輔警後加深認識警察條例，例如警察使用胡椒噴霧的準則。

2. 面試問昔日薪津 求職者質疑被套料

[2018-7-7] 從事同一行業，互相打探業內情況屬常見，但假面試、真套料就有欠道德。有求職者指最近面試多份工作，被問及以前薪酬及福利等詳情，疑惑是否真的有需要。有人力顧問指，面試較少問及昔日工作的福利細節，例如花紅及佣金比例，不排除部分人想藉面試而套行家資料。

有網民表示近期見工時，發行許多面試官或僱主會問及舊公司福利、薪酬及獎金等問題，有感問得太詳細，不禁起疑。文章提及：「以前都唔會問嘅，現在問晒你先，或者佢哋驚自己公司比嘅人工、福利好過其他公司，趁機剔除吧。」部分人認為，HR 這樣提問是想了解上一份工作的薪酬及福利，看看兩者會否相差太遠，「佢怕請咗你會放飛機，或者無幾耐又辭職。」亦有人指，可能僱主想比較出價會否超出或低於市場水平，再作調整。

或想比較 怕出手遠超市價

盈力僱員服務顧問首席顧問孫立民表示，面試官問及上一份工作的情況並不常見，但曾聽聞有求職者被問及年假及花紅計法，「相信是面試官想了解其公司提供的條件，與求職者前公司有何分別，從而估計這位應徵者會否接受及長做。」

除了上述原因，要是面試官進一步問及詳細的福利問題，「例如中秋節有否送月餅、醫療福利是否包括牙科等」，孫立民估計，可能部分人想透過面試「套料」，但認為這



種做法涉及濫用面試處境，並不值得學習。

若面試官問及風馬牛不相及的問題，應徵者應如何回答？孫立民建議，應徵者可客氣地反問「請問這些問題與新工作有否特別關係？」看看面試官如何回應。如果面試官問及舊公司的客戶資料，應徵者可拒絕回答，因為這涉及前公司的敏感資料，即使已離職也要遵守保密協議。

合眾人事顧問有限公司總經理蘇偉忠表示，如面試官問及舊公司的加班情況並不為奇，因為面試官想了解應徵者對加班的看法，要是新的工作需經常性加班，究竟他們是否可接受。至於舊公司的福利及醫療配套等問題，面試官毋須知道太多，不排除他們想藉此比較所提供的條件，是否比應徵者的前公司優勝。

3. 李家傑建議香港發展成為人工智能中

[2018-7-9] 一國兩制研究中心主席李家傑建議香港發展成為人工智能中心，以增加機遇。

李家傑在《香港亞洲商貿論壇 2018》致詞時說，粵港澳大灣區將會是國際創科中心，香港應該具前瞻地發展人工智能，因這種技術會更快更徹底地變革經濟和社會。他又說，中心和牛津大學合作，研究人工智能技術對香港就業市場帶來的衝擊，報告將於明天發表。

李家傑說，粵港澳大灣區雖有完備的產業鏈，但一國兩制既提供更大的彈性和靈活性，兩制亦令人才、貨物、訊息和資金的流動有一定的限制，要完善制度把障礙減到最低。

4. 輸入內地人才計劃 月薪逾 8 萬者增三成

[2018-7-12] 內地及海外專業人士可分別透過入境處的「輸入內地人才計劃」及「一般就業政策」來港就業，而非本地畢業生亦可申請留港或回港工作。保安局昨答覆立法會的數字顯示，透過上述 3 個計劃在港工作而月入 8 萬元以上的高薪人士有上升趨勢，其中供內地人申請的「輸入內地人才計劃」月薪 8 萬元或以上者，由前年的 946 人，增至去年 1227 人，增幅達三成。



立法會議員楊岳橋指出，有僱主反映按一般就業政策聘請外籍人士來港工作被拒。保安局回覆指出，現時僱主如欲聘用外籍勞工，要確保該職薪酬福利與本地市場相若，不能低於本地聘用條件。

本港有 3 項入境計劃批核外地人士來港就業，數字有上升趨勢，而月入 8 萬元以上的高薪者亦有一至六成不等增幅（見表）。去年有 12,381 名內地專業人士透過「輸入內地人才計劃」來港就業，較前年的 10,404 增加了 19%；當中月薪 8 萬元以上的，由前年的 946 人，上升至去年的 1227 人，增幅達 29.7%。另外，去年有 39,952 名海外、台灣及澳門專業人士透過「一般就業政策」來港就業，比前年的 35,997 增加了近 11%。而月入 8 萬元以上的人數，由前年的 8153 上升至去年的 9359，增幅達 14.8%。

另外，去年獲批延期逗留在港工作的 10,753 名非本地畢業生當中，有 325 人月薪達 8 萬元以上，比前年的 202 人上升了 60.9%。

其他新聞 2 篇

1. 服務特朗普 25 年 前私人司機控 OT 無補水

[2018-7-10] 接載美國總統特朗普及其家人和企業超過 25 年的私人司機辛特龍 (Noel Cintron) 入稟紐約曼克頓最高法院，控告特朗普集團並未繳付超時工作補水，而且過去 15 年來只獲加薪兩次，第 2 次加薪時，更削減他的醫療福利，要求索償 40 萬美元 (313 萬港元)。特朗普集團回應，有遵守法律，而且對辛特龍的薪酬毫不吝嗇。

59 歲的辛特龍指控特朗普集團在過去 6 年，未繳付約 3300 小時的超時工作薪水。他指，特朗普和他的企業剝削他，要求他每天早上 7 時待命，直至特朗普一家或工作夥伴不再需要他的服務。

入稟狀指，辛特龍每周工作時間平均 50 至 55 小時，但年薪都是固定的。2003 年為 6.27 萬美元 (49.14 萬港元)，2006 年調升至 6.8 萬美元 (53.3 萬港元)，2010 年再加至 7.5 萬美元 (58.78 萬港元)。但 2010 年的加薪有「蠱惑」，辛特龍被勸說交出醫療保險福利，讓特朗普每年省下 17866 美元 (14 萬港元) 醫保津貼。



入稟狀又提到，儘管特朗普「聲稱是億萬富翁，但他 12 年多的時間沒有給自己的私人司機合理加薪！」

2. 外國調查：打工仔逾七成卡路里來自免費零食

[2018-7-11] 返工返到悶悶地，唔少打工仔都會食嘢解悶和提神。明知咁食法會肥，都係忍唔到，尤其係公司 Free snack，免費嘅更難抗拒。

話說有公司收起 Free snack，改做健康食品，所以怨聲載道，原來 Free snack，真係唔多健康。美國有調查數據指，打工仔女返工時食嘢所攝取嘅卡路里，當中逾七成係自來免費零食。

早前，美國農業部嘅食物購買及採購調查(FoodAPS)，訪問了 5222 名美國打工仔，其中有 22%稱，喺公司一星期至少有一次獲得食物嘅機會，部分購自公司飯堂或食物自動售賣機，其餘嘅則取自公司嘅公共空間。

講到常見嘅「辦公室食物」，通常固體脂肪比例都高，例如薄餅、三文治及「下午茶精選」炸薯條。當然唔少得甜點，好似可樂、Brownies、糖果，都係解困好幫手；仲有「散水」蛋糕，自己無份派，唯有食多件。