



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [濠江日報：議員倡職技人才收入應與能力掛鈎](#)
2. [正報：議員關注職教](#)
3. [市民日報：政府續支持殘疾人拓就業機會](#)
4. [澳門日報：帶你認識創業指數（卅二）女性擇業新選擇 逾半接受創業](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港電台：全港僅存盲人工廠將重建 工友憂失業](#)
2. [星島日報：「大細糧」陰招剋扣 建造業爆欠薪潮 人工島判頭被拖糧千四萬](#)
3. [明報：創業比賽 助高中生了解生涯規劃](#)
4. [文匯報：願從事 STEM 工作 男多女 4 倍](#)

其他新聞：2 篇

1. [明報：12.1 億簽約湖人 4 年 占士首戰西岸 高比伊巴謙送祝福](#)
2. [星島日報：南京招聘小龍蝦品鑑師日食 1 公斤 年薪高達 50 萬](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 議員倡職技人才收入應與能力掛鈎

[2018-7-3] 議員崔世平及葉兆佳表示，職業技術教育的推廣認受程度存在不對稱性和極端性，應予重視並設法改善，建議政府加強宣導動手人才的重要性，鼓勵僱主和僱員團體推動企業代表走進校園，以及逐步令職技人才收入與技能認證與實務能力的掛鈎。

崔世平及葉兆佳於昨日立法會聯合發言，表示澳門以推動經濟適度多元為目標，融合粵港澳大灣區建設，需要大量不同類型的職業技術專才。為提高社會對職業教育的認受性，政府近年來做了不少努力，亦漸見成效。但早前有 5 所內地職業技術學院向本澳應屆高中畢業生開放招收保送生，共提供 100 個保送名額，但最終卻只有 1 名本澳學生報考。由此可見，職業技術教育的推廣認受程度在不同地區、不同社會層面存在不對稱性和極端性，應予重視並設法改善。

有見及此，他們建議政府在宣導動手人才的重要性方面繼續加大宣傳深度和廣度，用好本地擁有職業技能優秀人才群體的影響力，加強向各行業滲透，持續提升此類人才的社會地位。同時亦可藉鼓勵僱主和僱員團體積極宣揚動手人才短缺對企業和社會發展的影響，推動企業代表走進校園、走進職業培訓的課堂，讓更多家長和年青學子以實際行動支持本澳職業教育培訓。此外政府亦應逐步令職技人才收入與技能認證與實務能力的掛鈎，建議政府可率先從公共行政人員的職程中加以反映，並透過增設與動手能力掛鈎的獎勵，改善因薪酬水平偏低而難以吸引新生代入行的現象。

### 2. 議員關注職教

[2018-7-4] 多名議員關注到職業技術教育，黃潔貞指，有辦學團體反映，除了職教法律滯後外，相關部門對於培養中等專門人才的職技教育支援不足夠，加上社會長期有“職技教育不如正規教育”的誤解等因素影響，使職技學生人數正不斷下降。她建議，政府設法提供適當協助，確保學校能足夠收生及正常發展，也為現正就讀職技教的學生提供更有質量的教學保障。議員崔世平、葉兆佳認為，本澳應予重視並設法改善。

黃潔貞表示，二零一六/一七 學年有九百九十二名職業技術教育學生，一七/一八下降至七百零二，僅佔相應教育階段學生數百分之二點五，學生人數不斷下降，情況不利於職技教育的發展。她續指，有辦學機構反映，現有制度下職技教師既要兼顧與一



般課程教師同樣的教學時數，同時要進行校外實習指導，但無為他們提供額外的津貼，校方難以聘請和挽留高質素和有經驗的職技教師。

她促請，當局在立法前先行加強對職業學校的支援措施。例如，增加對開辦職技課程學校的資源及協助，透過調整現時津助制度，提升或給予專業資格及教師資格兼備的職教老師與實習指導老師額外的補助，又或者考慮縮減職技老師課時；在硬件上為有需要的職技學校增設或更新教學設施與設備等。另建議政府加強與高校及企業的溝通，協助本澳職業學校與高校進行結盟對接，以及為學生提供適切自身專業發展的實習配對；鼓勵高校給予職技學生除入學考試成績外，也能得到專門技能的加分，又或者參考近年人才發展委員會與高教辦的資助方式，提供獎學金予優秀職教學生升讀本地或其他地方的高等技職教育課程的機會。

崔世平、葉兆佳指，今年首次有五所內地職業技術學院招收澳門保送生，向澳門應屆高中畢業生開放一百個保送名額，最終只有一名澳門學生報考。可見職業技術教育的推廣認受程度在不同地區、不同社會層面存在不對稱性和極端性，本澳應予重視並設法改善。二人建議，政府需加大深度、廣度宣導動手人才的重要性，深入企業和高校舉行分享會等，加強向各行業滲透，持續提升這些人才的社會地位，並分析澳門職技人才的發展前景，讓更多家長和年青以實際行動支持澳門的職業教育培訓。政府亦應逐步使職技人才收入與技能認證掛鉤，加大薪酬與實務能力的掛鉤，建議政府可率先從公共行政人員的職程中適當反映，帶頭成為以身作則的典範，從而改善因薪酬水平偏低而難以吸引新生代入行的現象。

另議員林玉?關注到資源教師的情況。她反映，每名資源教師需要跟進八名特教學生，學生在學習期間出現不同的障礙，需要各種開導、刺激和啟發的特別教導技巧，除花大量時間準備學生教材，課後也要為融合生補習，正課老師為怕融合生哭鬧失控，會要求資源教師整日陪伴，隨時候命，充當起「保姆」之責；又被正課教師視為「助理」甚至將工作推搪給他們，還要怕被正課老師投訴「跟個融合生跟得差」。校方認為資源教師工作輕鬆，一旦有正課老師想轉為資源教師，就提出減薪和扣減津貼，令有志者卻步。她期望，能合理增加人手，調整他們的工作待遇。



### 3. 政府續支持殘疾人拓就業機會

[2018-7-5] 澳門扶康會昨舉行「寶利中心新址啟用誌慶：承前啟後，遷創多元」暨「織夢空間」產品成果展覽開幕禮。社會文化司司長譚俊榮出席，參觀中心設施，見證殘疾人士多年來的工作成果。他表示，特區政府繼續透過各項政策措施，支持殘疾人士發揮工作潛能，拓展就業機會，同時鼓勵更多僱主聘用，增加社會大眾對他們的接納及了解，共同構建和諧共榮的社會。

開幕禮昨日下午舉行，譚俊榮、中聯辦社會工作部副部長戴儒鳴，全國政協委員、婦聯總會會長賀定一，立法議員陳虹和黃潔貞，社會工作局局長黃艷梅、社會保障基金行政管理委員會主席容光耀、教育暨青年局副局長梁慧琪、勞工事務局就業廳廳長孟瑞怡、旅遊局旅遊推廣廳廳長霍慧蘭、文化局演藝發展廳廳長余慧敏，以及澳門扶康會會員大會主席飛迪華、理事會主席陳才發等出席。

織夢空間展助了解學員職業發展陳才發致辭表示，該會提供職業訓練有 15 年之久，通過經驗印證「天生我材必有用」這句話，積極探索學員的不同才能，再配以適切服務，讓其發揮潛力，融入社會。中心是次搬遷到黑沙環區，服務名額增多 1 倍，慶幸得到各企業幫助，提供長期持續穩定的工作，同時感謝美高梅酒店為中心設於 2 樓的專項訓練布置成酒店房間，並定時派員提供房務培訓，為學員日後投入職場作充分準備。

另外，扶康會由即日起至本月 23 日舉辦「織夢空間」產品成果展覽，期望市民透過觀賞殘疾人士的文創產品和手工藝品，了解學員的工作和職業發展，見證他們多年來的工作成果。

譚俊榮表示，扶康會寶利中心開辦至今 15 年來，積極為殘疾人士提供庇護工場、職業培訓及輔助就業服務，持續舉辦不同形式的展能藝術活動，協助學員發展多元潛能，所取得的豐碩成果獲得社會各界認同和肯定。隨著寶利中心新址啟用，服務名額由原先 100 名增加至 200 名，可為更多學員提供服務及支援。另外，特區政府十分重視殘疾人士的職業和康復服務需要，積極落實《康復服務十年規劃》的相關工作。

助殘疾從工作獲津貼尊嚴滿足感他續稱，目前本澳職業康復中心增至 7 間，服務名額增至 500 個，為殘疾人士提供職業評估、技能培訓、庇護工作、輔助就業、職業轉介、就業配對、在崗支援等服務，協助他們在具支援的環境發展工作技能，以助適應和融



入日後工作環境。

他強調，特區政府繼續透過各項政策措施，支持殘疾人士發展工作潛能，拓展就業機會，同時鼓勵更多僱主聘用，增加社會大眾對他們的接納及了解，共同構建和諧共榮的社會。

據悉，遷至黑沙環的「寶利中心」佔地 2 萬平方呎，採用綜合職業康復模式運作，為 16 歲或以上輕至中度智障及自閉成人，提供職業技能發展訓練和就業支援服務。目前服務使用者共 144 人，工作人員 29 人，其中包括 9 名不同康復範疇的專業人員。中心採用「工作分析法」讓服務使用者順利完成各種工作和挑戰，從工作中獲取津貼、尊嚴及滿足感，並增設延展及物理治療服務，繼續為殘疾人士提供職業康復服務，讓他們獲得更多工作和發展的機會。

另外，「織夢空間」產品成果展覽，展期由本月 4 日至 23 日，團體預約時段為早上 10 時至下午 5 時，逢周六下午開放予公眾參觀，有興趣參觀的團體及人士可致電 2840 3988 預約及查詢。

#### 4. 帶你認識創業指數 ( 卅二 ) 女性擇業新選擇 逾半接受創業

[2018-7-5] 一八年五月最新公佈的《澳門創業指數研究報告》結果顯示，新創企業者中，女性創業者佔 35.7%，即 10 個創業者中約有 4 個女老闆。雖然整體上女性創業人數不及男性，但報告亦顯示，10.7% 新創業者認為創業者以“女性較多”，45% 認為兩者比率“差不多”，可見在創業者的周圍，女性創業者已不再是少數。此外，52.7% 女性創業者表現出對創業作為可取的職業選擇的接受和認同。隨着經濟和社會發展，創業或已成為女性擇業方向的新選擇。

#### 八五後創業主力軍

創業年齡方面，53.7% 創業四年以內的女性新創業者在廿五至卅四歲之間，也就是“八五後”是女性創業的主力軍。教育程度方面，24.1% 女性新創業者為高中學歷，53.7% 為大專及本科學歷，9.3% 為碩士或以上學歷。可見大多數的女性創業者具有較良好的教育背景，有助她們有更廣闊的視野，更具有進取心，也更關注前途和未來發展，提升其選擇創業的可能性。

創業行業方面，零售業(27.3%)和餐廳(25.5%)是女性新創業者的主要行業，當中，



從事零售業中的食品、服裝類較多，這些行業的門檻相對較低，二來大多女性所具備的親和力、細心、注重溝通互動的特點和優勢也比較適合。另一方面，亦說明女性創業行業覆蓋面或較局限，影響女性在更多元的產業發展。

其次，部分女性新創企業者存在創新能力不足和對未來成長期待較整體水平弱的特點：50.9%女性創業者表示沒有客戶認為產品或服務新和不熟悉（總體 43.6%）；38.2%女性創業者預期企業在未來五年全職僱員人數不會增長，屬無成長期待新創企業者（總體 24.8%）。女性可通過與顧客的溝通，了解顧客的需求，開拓思維發現商機，並運用新的思維及運營理念，進行創新創業。

#### 先自我積累後創業

最新一期的《澳門創業指數研究報告》結果顯示，新創企業者對機會、能力及社會認同的創業態度認知均較正面積極，當中創業知識與能力認知方面，女性更具自我認同，74.5%女性新創業者認同自己具有創業的知識及能力，高於男性新創業者認同的比率（63.8%），這也說明女性創業者在創業時更傾向將知識、經驗積累後再創業，對提高女性創業的成功率亦有好處。同時，不斷學習行業相關知識和技能，學習管理的經驗，學習與合作方及顧客的溝通交流技能等，都將成為創業成功的基礎。

另外，創業過程本身不可避免與風險相伴，調查結果顯示女性新創業者面對失敗的恐懼感（45.5%）高於男性（29.8%），顯示部分女性對風險的心理承受能力或相對較差。此外，女性新創業者對於未來創業機會的認知（27.3%）低於男性（38.3%），可見女性對創業或較男性更謹慎，亦可能因此影響對創業道路的選擇。對此女性創業者需要綜合自身情況，有勇氣去承擔創業過程中的不確定因素，遇到合適的創業機會應勇於嘗試，敢於挑戰，運用自己的知識、能力和經驗找出降低風險的途徑。

#### 打破女性刻板印象

女性創業者的角色容易受性別差異的刻板印象所影響，32.9%新創企業者認為男性創業者較多，原因包括“男性更具冒險精神”（30.6%）、“女性需付出更多時間照顧家庭，沒有時間創業”（12.2%）和“社會對女性創業者的偏見”（4.1%）等。對性別的刻板印象不僅影響商業世界中他人對女性創業者能力的感知，還可能導致女性在創業過程中缺乏自信、表現不佳、自我否定甚至放棄創業“夢想”。

另一方面，對甚麼是創業成功，14.5%女性新創企業認為是“社會及他人的認同”，





12.7%認為是“人人皆知道自己的企業/品牌”，均高於男性（10.6%和 8.5%），女性創業者或較男性更期望獲得認同感。

本澳推動經濟多元發展釋放巨大的創新創業空間，伴隨着對創業環境不斷升級、新業態不斷湧現，以及居民素質不斷提升，女性投入到創業活動中的可能性也不斷增加。對女性創業者而言，正確認識自我，對打破性別差異的刻板印象尤為重要，對女性未來的發展有明確的目標，了解自己的優點和缺點，在創業活動中完成對自我價值的定位，可逐漸樹立起創業的信心。

對社會而言，打破對女性創業者的刻板印象，讓女性平等享受創業的權利尤為重要，政府及社會可嘗試加以引導，鼓勵及支持女性創業，形成更寬容的創業氛圍，且提供更多針對女性創業支持的項目，為創業女性加速，促進經濟多元化發展。

## 香港新聞 4 篇

### 1. 全港僅存盲人工廠將重建 工友憂失業

[2018-7-2] 全港現存唯一一間盲人工廠位於土瓜灣，工廠在 1963 年成立，由盲人輔導會營運及管理，為視障人士提供工作機會，解決就業困難，現時工場有 58 名工友，負責製衣、紙品部等，月薪由 4000 多至 7000 多元。

行政總裁譚靜儀表示，機構參加了 2013 年的特別土地計劃，工廠將會重建，全面改為庇護工場，同時提供復康服務，不會再有盲人工廠。她認為隨著時代改變，工業式微，未來數年會重新培訓工友，提供就業支援，迎合市場需要。

在製衣工場工作了 30 多年的失明人士邱苑玲，坐在車衣機前，憑感覺車出衣服，她一直領取微薄的收入，即使曾受傷，但為了自力更生，仍然堅持工作，她擔心工廠結業後，會面臨失業，需要領取綜援渡日。

立法會議員張超雄認為，機構為了自身需要，貿然結束工廠對本身有一技之長的工友不公平，而工廠作為全港唯一的盲人工廠，應保留本身特色，建議可改以社企形式經營，而非遣散工友。



## 2. 「大細糧」陰招剋扣 建造業爆欠薪潮 人工島判頭被拖糧千四萬

[2018-7-4] 本港大型基建項目臨近起貨期，且因工程量減少，近月建造業界多個工種出現欠薪潮。據了解，問題出現於蓮塘口岸、高鐵項目、港珠澳大橋人工島及機場一號客運大樓擴建等工務工程。有苦主坦言，判頭以「大細糧」支薪，剋扣部分薪酬逾一兩個月，惟工人怕被列入黑名單，不敢追討。拖數情況更已蔓延至判頭，有業界透露人工島多個二、三判被扣起一千四百多萬元工程費，追討一年仍未平息。工會直言今年首半年接獲的求助個案中，涉判頭工程費的個案已佔五分之一，反映情況變本加厲。

釘板大工林先生（化名）數月前離任機場一號客運大樓擴建地盤，入職前判頭曾承諾向他支付日薪一千三百元，惟他未及正式簽約，工作了兩天便因地盤環境欠佳而辭工，其後分判商只向他支薪二千元，餘下六百元人工等足兩個月都未付清，「當基建高峰期過去，加上私人樓宇不多時，便是『大細糧』高峰期.....『細糧』很大機會追不回來，分判商明知市道差，工人怕因追薪而被判頭列入黑名單『冇工開』，故只能啞忍對方的惡行。」

### 涉油漆泥水鐵器過百工人

上述欠薪例子只是冰山一角。林先生不諱言，近期多個政府工務地盤均出現分判商欠薪的情況，「工程暢旺時不會像現時那般離譜，往往要加一兩百元日薪『吸人』。工人有得揀不會揀聲譽不好、出『大細糧』的公司。」早前亦有任職蓮塘口岸工程的工友向他大吐苦水，指多名工人簽下「大細糧」合約，收尾數時只拿到經銀行過戶的「大糧」千元日薪，逾千元現金「細糧」則被扣下。

所謂「大細糧」，是指行內有判頭試圖走「法律罅」省錢，當中較小額的底薪「大糧」會通過銀行過戶，餘下按口頭協議支付「細糧」將以現金或另於銀行過戶支付。有的分判商會藉此舉減省強積金、保險供款，甚至有判頭會抽走部分「細糧」作僱主強積金供款。

### 高鐵蓮塘口岸均現集體欠薪

建造業總工會理事長周聯僑亦知悉，蓮塘口岸工程的油漆、泥水、玻璃幕牆、鐵器等多個工種逾百名建築工人，早前合共被拖糧過千萬元。他指出，過往「大細糧」的情況較多見於私營工程，惟自一三、一四年開始，在工務工程亦愈見普遍，「始終工程數量少，塊餅愈做愈細，來來去去都是那幾個判頭，將私營工程的做法帶到工務工程。」建築地盤職工總會組織幹事何天忻認同，本港基建地盤由今年四月開始，高鐵項目、





蓮塘口岸、港珠澳大橋人工島等工務工程均出現集體欠薪工潮，近期每周均接獲兩至三宗求助個案，「有時是個別工友，亦有集體求助的工人代表，惟當中只有三四成人會找工會幫忙，始終追薪的同時都有很多考慮。」

若工人遭拖欠薪金，總承判商須代屬下的二判或三判支薪，惟工人不一定可拿回所有血汗錢。何天忻坦言，早前柯士甸站隧道工程的三判「走數」，大判只肯以「大細糧」的合約價支薪，又不肯支付工人加班費，反之大判亦可把工錢交給三判由其負責支薪，但工人需要承擔三判捲款的風險，「工人有兩個選擇，一是放棄加班錢，二是博判頭不出事才能拿回較多的薪水。」臨近大型基建項目起貨期，她估計欠薪潮陸續有來，未來情況並不樂觀。

#### 大判巧立名目扣起工程費

建造業界掀起工人欠薪潮，拖數情況近月更已蔓延至判頭。有業內知情人士得悉，港珠澳大橋人工島工程自去年第二季完工後，紮鐵、釘版、石屎、金屬棚架、消防工程等多個工種的二、三判，均遭大判以不同理由剋扣工程費，各涉款約一百萬至三百多萬元不等，合共達一千四百多萬元，至今追討逾一年仍未解決。

知情人士透露，行內奉行「支九留一」的潛規則，大判一般會向二、三判支付九成工程費，剩下一成用作善後執漏，「所以收到九成已經當收足。」惟近年大判剋扣工程費的比例有明顯上升迹象，「用不同名目，例如清潔費、維修費等扣起費用。」以人工島工程為例，大判曾稱落石屎工序不完善，安排了另一批工人補漏，需扣起原有判頭的工程費，「但從來無見過大判口中的工人，是無中生有。」

#### 今年 150 宗求助 判頭佔五分一

周聯僑指出，今年首半年接獲約一百五十宗有關欠薪或拖數的求助，當中五分一牽涉判頭工程費被剋扣。他形容，以往判頭為保持與大判之間的良好合作關係，即使小部分工程費被扣起，亦傾向息事寧人，如今判頭有意追究事件，反映剋扣工程費的情況變本加厲，「相信是由於市道變差，二、三判難以在外尋找其他合約，議價能力降低，所以大判欠得愈來愈誇張。」

泥車及混凝土業職工會總幹事陳三才亦知悉，工程業界不時有臨時增加的工序，推高成本，惟判頭未必獲發額外工程費。早前港珠澳大橋人工島為趕工，要求工人在挖渠前先鋪瀝青，以致挖渠的成本增加，惟負責挖渠的判頭最終沒獲發差價。亦有二判會



在投標前「拍膊頭」邀請相熟三、四判合作，「無應承畀幾多錢」，至工程展開後，三、四判有機會未能獲足夠工程費。

就上述工務工程欠薪個案，本報向勞工處查詢有否接獲求助，處方回應指沒有備存個別工程項目涉及的欠薪個案數字。

### 3. 創業比賽 助高中生了解生涯規劃

[2018-7-3] 年輕人「生涯規劃」的問題，近年不時成為社會談論焦點。教育局今年與非牟利機構騰龍青年商會第 4 度合作，舉辦第 10 屆「飛龍騰達 2018」計劃，主辦單位希望透過該創業培訓，幫助本港中四至中六學生了解生涯規劃的重要性，以及規劃職業藍圖。

有關的創業比賽是以隊制形式進行，每隊人數 3-5 人，參加者需於決賽當天介紹計劃，最後由商界代表評選「最佳學界創業計劃」，冠軍隊伍可獲港幣 2,000 元獎金。今年全港約有 100 位中學生參加，分別來自 17 間中學和 1 間社福機構。

騰龍青年商會會長顏子豪昨於比賽開幕禮致辭時指，今年的培訓活動包括工作坊、參觀企業、師友計劃等，好讓學生在撰寫創業計劃書前，學習實戰創業技巧。同時，主辦單位亦邀請到多位本地中小企老闆做創業導師，為參加者指點創業方向和帶領他們解決問題。

他又指大會今年特意在活動中加入創科元素，鼓勵中學生認識創新科技，亦安排參加者到不同的科技公司拜訪，包括研發擴增實境 (AR) 及虛擬現實 (VR) 的公司，希望學生能將新科技，應用到傳統行業上。

#### 鼓勵跳出舒適區

國際青年商會香港總會副會長林衍樺則稱，創業培訓計劃鼓勵時下年輕人跳出舒適區，走出教室，零距離認識創業的苦與樂，提升對創業的興趣。教育局就業輔導組代表李碧筠在致辭時就將學習比喻為吃飯，她勉勵學生要求知若飢，不要等待老師灌輸知識，亦要提早謀求職業出路。



參加者之一的中四學生李芷嫻表示，因兄長及他的女朋友不欲「成世打工」均離職創業，成為作家和手作藝人，故自己亦希望效法他們，將來推出本土產品，將香港文化帶入國際市場。

#### 4. 願從事 STEM 工作 男多女 4 倍

[2018-7-5] 香港致力推動創新及科技發展，有關 STEM(科學、技術、工程及數學)領域的培育尤其重要，但對年輕學生來說，STEM 其實存在相當明顯的性別定型。一項大型研究顯示，雖然有逾半中五女生選修 STEM 科目，但未來有意從事相關工作的卻只得 4.1%，而男生則有 17.5%有意從事 STEM 工作，比率是女生的 4 倍多！

婦女基金會早前委託教育大學學者進行「本地學生在 STEM 相關科目及職業選擇上的性別差異」研究，透過問卷調查及焦點小組訪問 43 間本地中學、超過 2,800 位中五男女學生，結果顯示，受訪女生中有 51.8%正選修 STEM 有關的高中科目，比男生略低。

##### 僅 4.1%女生未來想做 STEM

不過，到了升大學時，表示會選修 STEM 相關學科的女生大跌至 13.9%，未來有意從事 STEM 工作的更跌至 4.1%；相比起男生 40.0%大學修 STEM 學科及 17.5%有意從事 STEM 工作，差異顯著。

研究指出，男生於學習數學、科學和 ICT (資訊及通訊科技) 時，興趣、效能普遍較女生正面，而受性別感知影響，即使選讀 STEM 科目並且取得好成績的女生，她們亦不十分情願在大學選擇相關科目，甚至在焦點小組訪問中，她們更認定男生在數學方面「具有天生的能力」。

整體來說，學生是否選擇 STEM 科目，受到學校文化、升讀大學策略及性別定型所影響。

##### 「Girls Go Tech」展女生參與 STEM

為免女生受「男生數理好」的性別定型影響而埋沒 STEM 潛能，婦女基金會過去 3 年舉辦「Girls Go Tech 計劃」，至今已惠及共 15 間本地中學，近 2,000 名基層初中女生及其老師。計劃昨舉行 2017/18 年度的閉幕禮，展出參與學生的 STEM 成果，



並對 6 所關注女生 STEM 發展的中學頒發「卓越學

## 其他新聞 2 篇

### 1. 12.1 億簽約湖人 4 年 占士首戰西岸 高比伊巴謙送祝福

[2018-7-3] 連續 8 年打入 NBA 季後賽決賽的勒邦占士最終選擇離開騎士，以自由身加盟湖人，簽約 4 年，年薪達 3850 萬美元 ( 3.02 億港元 )。33 歲的「大帝」在社交網站上撰文感謝俄亥俄州市民 4 年來的支持，強調騎士與克里夫蘭永遠是他的家，但洛城不同界別名人一出消息已在網上歡迎他。

占士上周六被拍到度假後在洛杉磯出沒，但未有公開露面。自占士選擇提前跳出合同回復自由身後，其下一站一直備受關注。《ESPN》前晚原本報道占士經理人與東岸 76 人代表在洛杉磯會面，但占士經理人公司 Klutch Sports Group 昨早隨即在社交網站發布聲明，指「大帝」已跟湖人簽下總值 1.54 億美元 ( 12.1 億港元 ) 的 4 年合約。今次將是占士在 16 年球員生涯以來首次加盟西岸球隊，亦是他第 2 度離開家鄉球隊騎士。

伊巴：洛杉磯將有神和大帝

占士的轉會震撼美國，而作為湖人對上一個殿堂級球員，高比拜仁先在 Twitter 歡迎占士加入湖人大家庭。「天勾」渣巴認為占士來投令已連續 5 季未能入季後賽的湖人「只差一點點就會是爭標分子」，而博彩公司更將矢志重振王朝的湖人一下子提升到來季的並列次熱門，與東岸塞爾特人一樣僅次於近 4 年 3 奪總冠軍的勇士。效力洛杉磯銀河的伊巴謙莫域就指「洛杉磯將會有神和大帝」，荷李活影星阿諾舒華辛力加亦指占士是城中巨星之最。

占士在自由身一日後旋即加盟湖人，不少球員亦選擇今年不續約而轉投他隊，或在原球會爭取更好報酬。為勇士兩奪總冠軍的杜蘭特得到勇士開出兩年新約，但同樣可以在明年以自由身離隊。火箭控衛基斯保羅、雷霆主力保羅佐治及安東尼紛紛稱在球會有「未完成的事」，繼續留隊；快艇的迪安祖佐敦就會加盟獨行俠。

湖人收購未完 史堤芬遜或成大帝隊友

而在湖人，簽入占士後仍有薪酬空間再買一人，有傳媒指轉會對象有馬刺後衛利安納及火箭中鋒卡比拿。而勇士的麥基爾和溜馬的蘭斯史堤芬遜據報亦已簽約加盟，相信史堤芬遜向占士耳邊吹氣擾敵一幕不會重演。



## 2. 南京招聘小龍蝦品鑑師日食 1 公斤 年薪高達 50 萬

[2018-7-4] 筍工介紹？南京前日舉辦小龍蝦品鑑師招聘會，吸引 100 多位應聘者包括大學畢業生、食品專業海歸碩士、外國人慕名而來，職位年薪高達 50 萬元人民幣。龍蝦品鑑師的職位年薪 50 萬人民幣（約 58.9 萬港元），五險一金包括養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險和生育保險及住房公積金，蝦田 5 年的分紅，待遇相當誘人。一名來自哈薩克的應徵者稱，「因為我們喜歡吃小龍蝦，所以就過來了」。

在招聘現場，應徵者需要說出市場常見的小龍蝦學名叫甚麼，原產地在哪兒。而且應徵者需要 3 秒完成剝蝦、用肉眼判斷重量、品種、生長環境，用鼻嗅出配料。

90 後南京女應徵者卞一凡是海歸碩士，之前在電商平台從事和食品相關的工作，本以為專業對口，坦言可很多考題遠超想像，「考的一些比較專業性，跟龍蝦水產養殖包括一些技術方面的內容相關，這是我沒有想到的。」。

一位龍蝦品鑑師每天至少要吃掉 1 公斤小龍蝦，多的時候食過百隻也很正常。在招聘單位看來，只有吃過成千上萬隻蝦，才準確拿捏其中的細微區別。

為了去除舌頭對上個批次小龍蝦的記憶，品蝦師還要用牛奶和礦泉水漱口，以達到最大限度的精準。如果發現不達標，整個批次的龍蝦都要廢棄。小龍蝦電商企業負責人解釋，因為龍蝦品鑑師不僅僅要對產品質量把關，而且還要對口感研發、產品的升級等有一定的輔助能力。最後 9 人進入複試，最後一道題竟然是交 5000 字論文。